

Утверждаю:
Директор МОУ ДО
«Детская школа искусств»
_____ О.В.Богданова
Приказ № ____ от _____ 24 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
Муниципального образовательного учреждения
Дополнительного образования Кондопожского муниципального района
«Детская школа искусств»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и иных локальных актов Учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у сотрудников Муниципального образовательного учреждения

Дополнительного образования Кондопожского муниципального района
«Детская школа искусств» (далее – МОУ ДО «Детская школа искусств», Школа) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МОУ ДО «Детская школа искусств» вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МОУ ДО «Детская школа искусств» осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита сотрудника МОУ ДО «Детская школа искусств» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником МОУ ДО «Детская школа искусств» и урегулирован (предотвращен) Школой.

3. Обязанности сотрудника МОУ ДО «Детская школа искусств» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник МОУ ДО «Детская школа искусств» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

а) руководствоваться интересами Школы без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МОУ ДО «Детская школа искусств» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Школы или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Школы.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником МОУ ДО «Детская школа искусств»

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является Председатель Антикоррупционной комиссии МОУ ДО «Детская школа искусств».

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов осуществляется в соответствии с Порядком уведомления работодателя работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов МОУ ДО «Детская школа искусств» от 26.05.2021 (Приказ №38).

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МОУ ДО «Детская школа искусств».

5.1. Работники МОУ ДО «Детская школа искусств» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов может быть урегулирован следующими способами:

а) ограничение доступа сотрудника МОУ ДО «Детская школа искусств» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ сотрудника МОУ ДО «Детская школа искусств» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Школы;

г) перевод сотрудника МОУ ДО «Детская школа искусств» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при его согласии;

д) отказ сотрудника МОУ ДО «Детская школа искусств» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Школы;

е) иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МОУ ДО «Детская школа искусств», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МОУ ДО «Детская школа искусств».